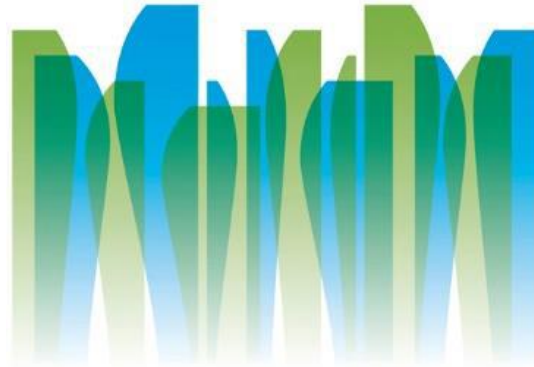


TVIRTINU
Valstybės tarnybos departamento
prie Lietuvos Respublikos
vidaus reikalų ministerijos
direktorius

Gediminas Miškinis



V A L S T Y B Ė S
T A R N Y B O S
D E P A R T A M E N T A S

REKOMENDACIJOS DĖL VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ SKATINIMO

**2022-09-02 Nr. 27L-126
VILNIUS**

TURINYS

| | |
|--|---|
| 1. Įžanga | 3 |
| 2. Valstybės tarnautojų skatinimo teisinis reglamentavimas | 4 |
| 2.1. Lietuvos Respublikos įstatymai..... | 4 |
| 2.2. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimai..... | 4 |
| 3. Valstybės tarnautojų skatinimo institutą taikantys subjektai | 4 |
| 4. Valstybės tarnautojų skatinimo instituto taikymo sąlygos | 4 |
| 4.1. Valstybės tarnautojo nepriekaištingas tarnybinių pareigų atlikimas..... | 5 |
| 4.2. Į pareigas priimančio asmens teisės skatinimo instituto taikymo susiejimas su valstybės ir savivaldybės konkrečios institucijos ir įstaigos finansiniais ištekliais..... | 5 |
| 5. Viešų ir privačių interesų derinimo įstatymo skatinimo ribojimai..... | 5 |
| 6. Skatinimo priemonės | 6 |
| 6.1 Padėka..... | 7 |
| 6.2 Vardinė dovana..... | 7 |
| 6.3 Nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka..... | 7 |
| 6.4 Mokamos poilsio dienos..... | 7 |
| 6.5 Vienkartinė pinigine išmoka..... | 8 |
| 6.6. Finansuojant kvalifikacijos tobulinimą..... | 8 |
| 7. Duomenų apie skatinimą skelbimas..... | 9 |

1. IŽANGA

Valstybės tarnautojų skatinimo institutas tiesiogiai sietinas su žmogiškųjų išteklių valdymu viešajame administravime, išskiriant valstybės tarnautojų motyvavimo reikšmę. Motyvacija suprantama kaip valstybės tarnautojo vidinė būsena, vidiniai kriterijai skatinantys patenkinti savo poreikius ir interesus, tuo tarpu motyvavimas siejamas su įvairiomis skatinimo priemonėmis, kuriomis organizacija daro įtaką valstybės tarnautoju motyvacijai, o tai sąlygoja valstybės tarnautojų pasitenkinimą darbu, skatina juos savo individualias vertybes ir siekius derinti su įstaigos tikslais, kartu vadovaujantis valstybės tarnautojų veiklos ir etikos principais. Valstybės tarnautojų motyvacija ir būtinybė ją skatinti yra viena iš esminių efektyvios valstybės tarnybos veiklos sąlygų.

Valstybės tarnybos departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – Valstybės tarnybos departamentas), vadovaudamasis [Valstybės tarnybos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2018 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. 1V-983 „Dėl Valstybės tarnybos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos nuostatų patvirtinimo“ 9.3. papunkčiu](#), valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms teikia metodinę pagalbą dėl Lietuvos Respublikos Valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimo.

Šių rekomendacijų tikslas – padėti valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms tinkamai taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo ir su juo susijusių teisės aktų įgyvendinimo nuostatas, kiek tai susiję su valstybės tarnautojų motyvavimu taikant skatinimo institutą.

Atkreipiame dėmesį, kad Valstybės tarnybos departamentui nėra suteikta teisė aiškinti įstatymus ir kitus teisės aktus, todėl šioje rekomendacijoje pateikta Valstybės tarnybos departamento nuomonė dėl teisės aktų nuostatų taikymo negali būti vertinama kaip oficialus teisės aktų aiškinimas.

2. VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ SKATINIMO TEISINIS REGLAMENTAVIMAS

2.1 LIETUVOS RESPUBLIKOS ĮSTATYMAI

1. [Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas](#) (toliau – Valstybės tarnybos įstatymas).
2. [Lietuvos Respublikos darbo kodeksas](#) (toliau – Darbo kodeksas).
3. [Lietuvos Respublikos teisės gauti informaciją ir duomenų pakartotinio naudojimo įstatymas](#) (toliau – Teisės gauti informaciją įstatymas).
4. [Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymas](#) (toliau – Gyventojų pajamų mokesčio įstatymas).
5. [Lietuvos Respublikos biudžeto sandaros įstatymas](#) (toliau – Biudžeto sandaros įstatymas).
6. [Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas](#) (toliau – Viešų ir privačių interesų derinimo įstatymas)

2.2. LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMAI

1. [Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. liepos 19 d. nutarimas Nr. 1167 „Dėl Vienkartinių piniginių išmokų valstybės tarnautojams skyrimo ir mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“](#) (toliau – Vienkartinių piniginių išmokų skyrimo aprašas).

2. [Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimas Nr. 1176 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“](#).

3. [Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimas Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo“](#)

3. VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ SKATINIMO INSTITUTĄ TAIKANTYS SUBJEKTAI

Valstybės tarnybos įstatymo 31 straipsnio 1 dalyje nustatyta, kad už nepriekaištingą tarnybinių pareigų atlikimą valstybės tarnautojus į pareigas priimančias asmuo, o kai jį į pareigas priima Vyriausybė arba savivaldybės taryba, – atitinkamai Vyriausybė konkrečios valdymo srities ministro teikimu arba savivaldybės meras gali skatinti šio įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

Valstybės tarnautojus gali skatinti:

- 1) į pareigas priimančias asmuo
- 2) kai jį į pareigas priima Vyriausybė – Vyriausybė konkrečios valdymo srities ministro teikimu
- 3) kai jį į pareigas priima savivaldybės taryba – savivaldybės meras

Tarnautojus skatina **į pareigas priimančias asmuo**, o kai jį į pareigas priima Vyriausybė arba savivaldybės taryba, tai skatina Vyriausybė konkrečios valdymo srities ministro teikimu arba savivaldybės meras. **Galutinis sprendimas dėl valstybės tarnautojo skatinimo yra deleguojamas į pareigas priėmusiam asmeniui.**

Aiškinant Valstybės tarnybos įstatymo 31 straipsnio 1 dalyje paminėtą nuostatą lingvistiškai, atsižvelgus į vartojamą konstrukciją „gali skatinti“, darytina išvada, jog valstybės tarnautoją į pareigas priėmęs asmuo neturi pareigos skatinti valstybės tarnautojo, priešingai, jam teisės aktų nustatytoje ribose suteikiama diskrecijos teisė spręsti, ar valstybės tarnautojas iš tiesų nepriekaištingai atliko savo pareigas ir ar, atsižvelgiant į tai, valstybės tarnautojas skatintinas, be to, valstybės tarnautoją į pareigas priėmęs asmuo turi teisę pasirinkti, kokia forma valstybės tarnautojas bus skatinamas. Nei Valstybės tarnybos įstatyme, nei Vienkartinių piniginių išmokų skyrimo apraše nėra nustatyti atvejai, kada valstybės tarnautoją į darbą priėmęs asmuo turi imperatyvią prievolę skatinti valstybės tarnautoją.

4. VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ SKATINIMO INSTITUTO TAIKYMO SĄLYGOS

Į pareigas priimančias asmuo turi plačią diskreciją vertinti, ar skatinti valstybės tarnautojus. Tačiau ši diskrecija nėra absoliuti.

Yra dvi privalomos sąlygos, kurioms esant galima taikyti valstybės tarnautojo skatinimo institutą:

pirma sąlyga – valstybės tarnautojo nepriekaištingas tarnybinių pareigų atlikimas
antra sąlyga – diskrecija sietina su valstybės ir savivaldybės konkrečios institucijos ir įstaigos finansiniais ištekliais

Vienu metu turi būti abi sąlygos: nepriekaištingas pareigų atlikimas ir finansinės galimybės

4.1. Valstybės tarnautojo nepriekaištingas tarnybinių pareigų atlikimas

Vertinant skatinamųjų priemonių tikslinę paskirtį, pažymėtina, kad jos skiriamos asmenims už ypatingai efektyvų, reikšmingą valstybei, iniciatyvų darbą einant valstybės tarnautojo pareigas.

Tiesioginė žodžio „nepriekaištinga“ reikšmė gali būti suprantama kaip valstybės tarnautojo savo tarnybinių pareigų atlikimas tokiu būdu, jog jam negalima ir nėra padaryta priekaištų. Nepriekaištingas – kuriam negalima nieko prikišti, labai geras.

Valstybės tarnautojams, keliami ypač aukšti nepriekaištingo tarnybinių pareigų atlikimo standartai. Valstybės tarnautojai, eidami pareigas, privalo vienodai tarnauti visiems žmonėms, gerbti žmogų ir pagrindines jo teises ir laisves, valstybę, jos institucijas ir įstaigas, laikytis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, Lietuvos Respublikos įstatymų, kitų teisės aktų, siekti aukščiausios kokybės tarnybinės veiklos rezultatų, deramai atlikti savo pareigas, atitinkamai ir valstybė, ir visuomenė turi teisėtą lūkesčių, kad valstybės tarnautojai sąžiningai atliks jiems pavestas funkcijas, laikysis visų jiems nustatytų teisės aktų reikalavimų ir jų tarnybinių pareigų atlikimas bus nepriekaištingas.

Pagal Valstybės tarnybos įstatymo nustatytą teisinį reguliavimą teisė vadovui skatinti gali būti realizuojama tik tuomet, kai valstybės tarnautojas nepriekaištingai atlieka tarnybines pareigas. Šią įstatyme nustatytą sąlygą būtina atitikti visais atvejais, nesvarbu kuriuo pagrindu valstybės tarnautojas yra skatinamas: ar skatinama nustatytų švenčių dienomis, ar už labai gerą darbuotojo darbą per kalendorinius metus, ar kitu pagrindu.

Valstybės tarnautojo pareigos yra ne tik privilegija, bet ir didelė atsakomybė ir lūkesčiai, neabejotinai leidžiantys suvokti, jog veikimas priešingai tarnybos interesams sukels reikšmingus padarinius institucijai ir valstybei. Įstatymo leidėjas valstybės tarnautojų skatinimo institutą tikslingai įtvirtino Valstybės tarnybos įstatymo VII skyriuje „Valstybės tarnautojų skatinimas ir atsakomybė“. Valstybės tarnybos įstatymo 31 straipsnio 1 dalyje įtvirtinta nepriekaištingų pareigų atlikimo sąlyga, aiškintina, kartu su tame pačiame skyriuje 32 straipsnio 1 dalyje įtvirtinta tarnybinio nusižengimo sąvoka – valstybės tarnautojo pareigų neatlikimas ar netinkamas atlikimas dėl valstybės tarnautojo kaltės.

Vienkartinių piniginių išmokų skyrimo aprašo 6 punkte, taip pat nurodoma, kad vienkartinė piniginė išmoka neskiriama valstybės tarnautojui, turinčiam galiojančią tarnybines nuobaudą.

Aiškinant Valstybės tarnybos įstatymo 31 straipsnio 1 dalies nuostatas kartu su Vienkartinių piniginių išmokų skyrimo aprašo nuostatomis darytina išvada, kad nepriekaištingą tarnybinių pareigų atlikimą paneigiančiu ir atimančiu teisę į skatinimo instituto taikymą, juridinę reikšmę turinčiu faktu yra galiojanti tarnybinė nuobauda.

Lietuvos vyriausiasis administracinis teismas 2019 m. spalio 29 d. administracinėje byloje Nr. eA-1372-415/2019 konstatavo, kad vien aplinkybė, kad buvo pradėtas tarnybinis patikrinimas, nesudaro pagrindo neskirti vienkartinę pinigine išmoką ir atsakovas kitų pagrindų, kuriais remiantis paneigė tarnautojo nepriekaištingą tarnybinių pareigų atlikimą ir (ar) pavyzdinę tarnybą, nenurodė.

4.2. Į pareigas priimančio asmens teisės skatinimo instituto taikymo susiejimas su valstybės ir savivaldybės konkrečios institucijos ir įstaigos finansiniais ištekliais

Valstybės ir savivaldybės įstaigų vadovai t. y. į pareigas priimantys asmenys, diskrecijos teisę skatinti valstybės tarnautojus piniginę išraišką turinčiomis skatinimo priemonėmis, įgyvendina atsižvelgdami į įstaigos finansines galimybes susijusias su įstaigos valdomu darbo užmokesčio fondu. Į pareigas priimantys asmenys pasinaudodami diskrecija, priimdami sprendimus valstybės tarnautojus skatinti finansinę išraišką turinčiomis priemonėmis, privalo vadovautis konstituciniu atsakingo valdymo principu, be kita ko, skatinti tik tokį nepriekaištingai atliekančių tarnybines pareigas valstybės tarnautojų skaičių, kiek leidžia institucijos finansinės galimybės, taip pat atsižvelgdami į kitas svarbias aplinkybes (Lietuvos vyriausiojo administracinio teismo 2019 m. rugsėjo 4 d. nutartis administracinėje byloje Nr. eA-599-1062/2019).

5. VIEŠŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ DERINIMO ĮSTATYMO SKATINIMO RIBOJIMAI

Valstybinėje tarnyboje einantys pareigas asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, siekiant užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai. Viešų ir privačių interesų įstatymo 23 straipsnyje yra numatyta atsakomybė deklaruojantiems asmenims už šio įstatymo pažeidimus. Šio straipsnio 2 dalyje nustatyta, kad deklaruojantys asmenys, teisės aktų nustatyta tvarka pripažinti pažeidusiais šio įstatymo antrojo skirsnio reikalavimus, vienus metus nuo tokio sprendimo priėmimo dienos negali būti skatinami. Šio straipsnio 3 dalyje nustatyta, kad deklaruojantys asmenys, teisės aktų nustatyta tvarka pripažinti pažeidusiais kitus, negu nurodyta šio straipsnio 2 dalyje, šio įstatymo reikalavimus, vienus metus nuo tokio sprendimo priėmimo dienos negali būti skatinami, priimami, perkeliami, skiriami ar renkami į lygiavertes ar aukštesnes pareigas institucijoje ir įstaigoje arba įstaigų sistemoje, kurioje jie dirba. Šio straipsnio 4 dalyje nustatyta, kad deklaruojantys asmenys, teisės aktų nustatyta tvarka pripažinti šiurkščiai pažeidusiais šio įstatymo reikalavimus, trejus metus nuo tokio sprendimo priėmimo dienos negali būti skatinami, priimami, perkeliami, skiriami ar renkami į lygiavertes ar aukštesnes pareigas institucijoje ir įstaigoje arba įstaigų sistemoje, kurioje jie dirba.

6. SKATINIMO PRIEMONĖS

Už nepriekaištingą tarnybinių pareigų atlikimą valstybės tarnautojai skatinami:

- 1) padėka;
- 2) vardine dovana;
- 3) nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginė išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip 2 kartus per kalendorinius metus);
- 4) suteikiant iki 5 mokamų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 darbo dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinant darbo laiką;
- 5) vienkartinę pinigine išmoka Vyriausybės nustatyta tvarka;
- 6) finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus.

6.1 Padėka

Tai vienintelė skatinimo priemonė, neturinti finansinės išraiškos.

6.2 Vardinė dovana

Vardine dovana siūloma laikyti dovanotą daiktą, kuriuo siekiama paskatinti konkretų valstybės tarnautoją už nepriekaištingą tarnybinių pareigų atlikimą (meno kūrinys, spaudinys ir pan.), o vardinė dovana turėtų būti parenkama taip, kad atitiktų jos teikimo paskirtį – paskatintų valstybės tarnautoją ir motyvuotų jį siekti geresnių rezultatų tarnybiniėje veikloje.

Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos pateiktoje nuomonėje dėl vardinės dovanos (2022 m. kovo 4 d. raštas Nr. 27G-458), nurodoma, kad <...> nors teisės aktuose nėra įtvirtinta sąvoka „vardinė dovana“, tačiau dovanos sąvoka minima Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos parengtose Rekomendacinėse gairėse dėl dovanų ir paslaugų priėmimo, kuriose dovana apima viską, ką galima įvertinti pinigais, t. y. daiktus, paslaugas, įvairias pramogas, nuolaidas, dovanų čekius, taip pat vardinės dovanos turinys yra atskleistas Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos išaiškinamuose dėl tokios dovanos apmokestinimo gyventojų pajamos mokesčiu. Nagrinėjant žodžio „vardinis“ semantinę reikšmę, pastebėtina, kad Lietuvos kalbos žodyne „vardinis“ reiškia, kad yra susijęs su vardu ir pavarde, kuris įvardytas, pažymėtas, nustatytas, nominalus¹. Skiriant vardinę dovaną kaip skatinimo priemonę, rekomenduotina, jeigu yra tokia galimybė, ant dovanos nurodyti, valstybės tarnautojo, kuriam skiriama dovana vardą ir pavardę. <...>. Pagal Gyventojų pajamų mokesčio įstatymo 17 straipsnio 1 dalies 37 punkto nuostatas vardinės dovanos, dovanojamos įstatymų nustatyta tvarka, priskiriamos prie neapmokestinamųjų pajamų.

Pagal Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos 2022 m. liepos 21 d. išaiškinimą Nr. 27G-1387 vardinė dovanų, dovanojamų Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka, nuolatinio Lietuvos gyventojo teikiamoje metinėje pajamų mokesčio deklaracijoje (GPM311 forma) deklaruoti neprivaloma, nes jos yra įtrauktos į Nedeklaruojamų neapmokestinamųjų pajamų sąrašą. Gyventojų pajamų mokesčio įstatymo 17 straipsnio 1 dalies 37 punkte nustatyta, kad gyventojų neapmokestinamosioms pajamoms priskiriamos „<...> vardinės dovanos, dovanojamos Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka“, tačiau Gyventojų pajamų mokesčio įstatymas nereglamentuoja nei apdovanojimo jomis pagrindų, nei jų dydžių, nei skyrimo tvarkos. Valstybės pareigūnų bei valstybės tarnautojų skatinimo bei apdovanojimo tvarką nustato specialūs jų veiklą reglamentuojantys įstatymai ar statutai. Valstybės tarnybos įstatyme nustatyti valstybės tarnautojų skatinimo būdai, tačiau vardinė dovanų maksimalūs dydžiai, kitaip nei piniginių skatinamųjų išmokų dydžiai, nėra nustatyti.

¹ Prieiga internete: <http://www.lkz.lt/?zodis=vardinis&id=3002836000>.

6.3 Nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginė išmoka

Už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius, valstybės tarnautojas gali būti skatinamas nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio piniginė išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius. Ši skatinimo priemonė yra apribota taikymo prasme - gali būti taikoma ne dažniau kaip 2 kartus per kalendorinius metus.

6.4 Mokamos poilsio dienos

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1176 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“ 64 punkte nustatyta, kad siūlymas suteikti iki 5 mokamų poilsio dienų <...> įgyvendinamas per vienus metus nuo sprendimo priėmimo dienos.

Sistemiškai aiškinant teisės aktų nuostatas, manytume, kad ir tuo atveju, kai mokamos poilsio dienos suteikiamos taikant skatinimo institutą, jomis taip pat turėtų būti pasinaudojama per vienus metus, nuo paskyrimo dienos. Atkreiptinas dėmesys, kad šios dienos nėra prilyginamos atostogoms. Valstybės tarnautojui nespėjus jomis pasinaudoti pvz. iki perkėlimo į kitą įstaigą, šios dienos dingsta (jos neperkeliamos į kitą įstaigą), taip pat už nepanaudotas poilsio dienas nėra mokama piniginė kompensacija.

Už suteiktą mokamų poilsio dienų laikotarpį valstybės tarnautojui mokamas jo einamasis darbo užmokestis, o ne vidutinis mėnesinis darbo užmokestis

6.5 Vienkartinė piniginė išmoka Vyriausybės nustatyta tvarka (Vienkartinių piniginių išmokų skyrimo aprašas)

Vienkartinė piniginė išmoka valstybės tarnautojui gali būti skiriama esant įstatymuose nustatytiems skatinimo pagrindams šiais atvejais:

1. Valstybės tarnautojams atlikus vienkartinės ypatingos svarbos užduotis;
2. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 123 straipsnio 1 dalyje nustatytų švenčių dienų progomis:
 - 1) sausio 1-ąją – Naujųjų metų dieną;
 - 2) vasario 16-ąją – Lietuvos valstybės atkūrimo dieną;
 - 3) kovo 11-ąją – Lietuvos nepriklausomybės atkūrimo dieną;
 - 4) sekmadienį ir pirmadienį – krikščionių Velykų (pagal vakarietiškąją tradiciją) dienomis;
 - 5) gegužės 1-ąją – Tarptautinę darbo dieną;
 - 6) pirmąjį gegužės sekmadienį – Motinos dieną;
 - 7) pirmąjį birželio sekmadienį – Tėvo dieną;
 - 8) birželio 24-ąją – Rasos ir Joninių dieną;
 - 9) liepos 6-ąją – Valstybės (Lietuvos karaliaus Mindaugo karūnavimo) ir Tautiškos giesmės dieną;
3. Valstybės tarnautojų gyvenimo ir tarnybos metų jubiliejinių sukakčių progomis;
4. Valstybės tarnautojams įgijus teisę gauti valstybinę socialinio draudimo pensiją arba pareigūnų ir karių valstybinę pensiją ir savo noru atsistatydinantiems iš valstybės tarnautojo pareigų.

Vienkartinių piniginių išmokų skyrimo aprašo 4 punkte nustatyta, kad kiekvienu atveju, nurodytu Apraše, vienkartinė piniginė išmoka gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus ir negali viršyti 100 procentų nustatytosios valstybės tarnautojo pareiginės algos.

Atsižvelgiant į nustatytą teisinį reglamentavimą, taip pat į tai, kad per tuos pačius vienerius metus, valstybės tarnautojo atžvilgiu gali atsirasti keletas teisinių pagrindų skatinimui (valstybės tarnautojo gyvenimo ir tarnybos metų jubiliejinė sukaktis, valstybės tarnautojas įgijo teisę gauti valstybinę socialinio draudimo pensiją, valstybės tarnautojas atliko vienkartinės ypatingos svarbos užduotį) vienkartinė piniginė išmoka gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus ir negali viršyti 100 procentų nustatytosios valstybės tarnautojo pareiginės algos, atsižvelgiant į kiekvieną atskirą teisinį pagrindą, t. y., kad vienkartinės piniginės išmokos daugiau nei vieną kartą per metus negalima būtų skirti esant tam pačiam teisiniam pagrindui – pvz. keletą kartų per metus skirti vienkartinę piniginę išmoką valstybės tarnautojui atlikus ypatingos svarbos užduotį, ar keletą kartų per metus skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytų švenčių dienų progomis. Tačiau kaip jau minėta, jeigu tam pačiam valstybės tarnautojui kartą per metus jau buvo skirta vienkartinė išmoka už pvz. tarnybos metų jubiliejinę sukaktį, tai atsiradus kitam teisiniam pagrindui – tas pats valstybės tarnautojas įgijo teisę į valstybinę pensiją, valstybės tarnautojui galėtų būti skiriama dar viena vienkartinė piniginė išmoka.

Skiriant vienkartinę piniginę išmoką, kuri skiriama remiantis Vienkartinių piniginių išmokų skyrimo aprašo 4 punktu, reikėtų metų terminą skaičiuoti kalendoriniais metais, t. y. nuo atitinkamų metų sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. Vienkartinių piniginių išmokų skyrimo aprašo 5 punkte numatyta, kad vienkartinės piniginės išmokos mokamos iš sutaupyto darbo užmokesčio lėšų (analogiškai turėtų būti vertinamas ir vienkartinių piniginių išmokų skyrimas pagal Valstybės tarnybos įstatymo 31 straipsnio 2 dalies 3 punktą). Darbo užmokesčiai skiriamos lėšos planuojamos įstaigos biudžetiniams metams Biudžeto sandaros įstatymo prasme, todėl darbo užmokesčio lėšos praktikoje taip pat sutaupomos atitinkamais įstaigos biudžetiniais metais.

| |
|--|
| <p><u>Vienerių metų terminas skaičiuojamas ne nuo skatinamosios priemonės paskyrimo dienos, o nuo atitinkamų metų sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.</u></p> |
|--|

6.6 Finansuojant kvalifikacijos tobulinimą

Valstybės tarnautojai gali būti skatinami finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus. Sistemiškai aiškinant Valstybės tarnybos įstatymo nuostatas, aptariamam atveju vienerių metų terminas taip pat sietinas su atitinkamais biudžetiniais metais ir vienerių metų terminas skaičiuojamas ne nuo skatinamosios priemonės paskyrimo dienos, o nuo atitinkamų metų sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. Kvalifikacijos tobulinimas tiesiogiai sietinas su konkrečiau valstybės tarnautojo profesinių žinių ir kompetencijų būtinų jo funkcijų atlikimui atnaujinimu ir gilinimu.

7. DUOMENŲ APIE SKATINIMUS SKELBIMAS

Informacija apie institucijos veiklą yra vieša ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka skelbiama institucijos interneto svetainėje.

Teisės gauti informaciją įstatymo 5 straipsnio 2 dalies 4 punkte nustatyta, kad institucijos interneto svetainėje, laikantis asmens duomenų apsaugos, valstybės, tarnybos, komercinės, profesinės paslapčių ir saugomų paslapčių apsaugos reikalavimų, turi būti skelbiama nuasmeninta informacija apie institucijos valstybės tarnautojų gautus paskatinimus ir apdovanojimus.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480 „Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo“ patvirtinto Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo 13 punktu įstaigos interneto svetainės struktūra turi būti aiški, paprasta ir patogi, meniu antraštės tikslios ir ne ilgesnės kaip keturi reikšminiai žodžiai. Įstaigos interneto svetainėje turi būti šie skyriai ir jų sritys: <...> paskatinimai ir apdovanojimai <...>.